

PLANO
GOVERNO MUNICIPAL
2025 a 2028

COLIGAÇÃO

“TEIXEIRA PODE MUITO MAIS”

PL – REPUBLICANO - PMB

CANDIDATO A PREFEITO – CORONEL FRANÇA

CANDIDATA A VICE-PREFEITA – CREUSA ENFERMEIRA

TEIXEIRA DE FREITAS – BAHIA

1. INTRODUÇÃO

Teixeira de Freitas, possui aproximadamente 145 mil habitantes. Fundada oficialmente em 1985, a cidade rapidamente se estabeleceu como um importante polo comercial, industrial e de serviços da região. Com uma localização estratégica, Teixeira de Freitas se tornou um centro de convergência para municípios vizinhos, atraindo migrantes de diversas partes do Brasil em busca de oportunidades.

A história de Teixeira de Freitas está intimamente ligada ao desenvolvimento do agronegócio e do comércio, setores que ainda hoje são fundamentais para a economia local. A cidade cresceu de forma acelerada, o que trouxe desafios significativos nas áreas de saúde, educação, infraestrutura e segurança pública. A saúde pública enfrenta problemas com a insuficiente gestão de seus recursos, resultando em longas filas, atendimento inadequado e falta de medicamentos. A educação necessita de investimentos de novos prédios e na qualificação docente para garantir um ensino de qualidade. A geração de empregos é outro ponto crucial, com uma economia que ainda depende fortemente do comércio e do agronegócio, mas que precisa se diversificar para absorver a mão de obra local.

A infraestrutura da cidade demanda melhorias urgentes, desde a pavimentação de ruas até a ampliação da rede de saneamento básico. A distribuição de água também se apresenta como grave problema. Por sua vez a segurança pública é uma preocupação constante, com índices de criminalidade que exigem políticas eficazes de prevenção e repressão. Além disso, a cidade enfrenta desafios ambientais que precisam ser tratados com seriedade, visando um desenvolvimento sustentável.

Este plano de governo propõe soluções integradas para enfrentar esses desafios e promover um desenvolvimento sustentável e inclusivo, garantindo que Teixeira de Freitas seja uma cidade mais segura, saudável e próspera para todos os seus moradores.

2. INDICADORES ECONÔMICOS E SOCIAIS

Teixeira de Freitas é o 1º município mais populoso da sua pequena microrregião com 145,2 mil habitantes. O PIB da cidade, advém 60,6% do valor do comércio e serviços, na sequência aparecem as participações da administração pública (25,7%), da indústria (9%) e da agropecuária (4,7%).

Trinta anos atrás, a população do município era de 85,5 mil habitantes, o que representa um crescimento de 69,8% no período. Este desempenho é o 2º da região imediata. Já nos últimos 5 anos, a número de habitantes total da cidade diminuiu em -9,1%.

O município possui 27,4 mil empregos com carteira assinada, a ocupação predominante destes trabalhadores é a de vendedor de comércio varejista (2057), seguido de faxineiro (1442) e de assistente administrativo (1148). A remuneração média dos trabalhadores formais do município é de R\$ 2,3 mil, valor abaixo da média do estado, de R\$ 2,8 mil.

A concentração de renda entre as classes econômicas em Teixeira de Freitas pode ser considerada normal e é relativamente superior à média estadual. As faixas de menor poder aquisitivo (E e D) participam com 52,2% do total de remunerações da cidade, enquanto as classes mais altas representam 21,3%. Destaca-se que a composição de renda das classes mais baixas da cidade têm uma concentração 7,1 pontos percentuais maior que a média estadual, já as faixas de alta renda possuem participação 3,6 pontos abaixo da média.

Do total de trabalhadores, as três atividades que mais empregam são: administração pública em geral (5323), cultivo de eucalipto (1670) e comércio varejista de supermercados (800). Entre os setores característicos da cidade, também se destacam as atividades de cultivo de eucalipto e abate de bovinos.

Diante disso, a elaboração de um plano de governo municipal é uma necessidade imperativa para enfrentar os desafios que se apresentam em Teixeira de Freitas, A saúde, por exemplo, demanda uma modernização urgente de sua infraestrutura em geral, bem como a ampliação e qualificação dos serviços de atenção básica para garantir um atendimento digno à população. A

educação, por sua vez, requer investimentos contínuos na capacitação de professores e na melhoria das instalações escolares, visando proporcionar um ambiente adequado para o desenvolvimento intelectual e social das crianças e jovens.

A geração de empregos é outro ponto fundamental, pois uma economia robusta e diversificada precisa ser a base para o bem-estar da comunidade. É essencial criar condições favoráveis para o empreendedorismo, atrair novas empresas e fomentar parcerias com instituições de ensino para capacitação profissional. A infraestrutura da cidade precisa ser aprimorada para sustentar esse crescimento econômico e social, com melhorias na pavimentação, saneamento básico e transporte público, elementos cruciais para a mobilidade e qualidade de vida dos cidadãos.

Esse plano de governo é, portanto, um compromisso com a transformação de Teixeira de Freitas. Ao focar em saúde, educação, geração de empregos e infraestrutura e segurança dentre outros, buscamos não apenas resolver problemas imediatos, mas também construir uma base sólida para um futuro mais próspero e sustentável. A implementação dessas estratégias promoverá um desenvolvimento inclusivo, assegurando que todos os moradores da cidade tenham acesso às oportunidades e serviços essenciais para uma vida digna e segura. Assim, reafirmamos o nosso lema: "*Teixeira pode muito mais*".

3. APRESENTAÇÃO DAS PROPOSTAS

3.1 GOVERNANÇA

1. Promover uma ampla reforma administrativa com vista a aprimorar estrutura atual com foco na prestação ágil e eficaz do serviço público;
2. instituir o conselho municipal de administração e governança;
3. Criar subprefeitura, ampliando o conceito de bairro cidade;
4. Ampliar as formas de atendimento ao público;
5. Reduzir o nível de endividamento do município;
6. Instituir a secretaria municipal da mulher;
7. Instituir o departamento municipal da juventude;
8. Instituir secretaria municipal para apoio de ações sociais e relacionamento com as instituições religiosas;
9. Readequar os gastos públicos, dando prioridade as áreas essenciais e estratégicas, em especial a saúde, educação, segurança pública, desenvolvimento econômico e infraestrutura;
10. Criar o aplicativo cidadão, “a prefeitura na palma da sua mão”, implantando o governo digital para redução gastos e otimizar os processos;
11. Implantar órgãos públicos em locais com adequadas condições de salubridade;
12. Implantar selo de qualidade na prestação de serviço em setores da gestão municipal;
13. Reorganizar serviços de ouvidoria ampliando a participação popular na correção e aprimoramento dos serviços públicos;
14. Dar visibilidade e facilitar o acesso ao portal de gastos do município, aperfeiçoando o sistema de prestação de contas.

3.2 SERVIDORES

1. Revisar e implementar Plano de Cargos, Carreira e Salários dos servidores públicos municipais, com ênfase na valorização e estímulo ao aperfeiçoamento profissional;
2. Estudar as vagas reais existentes nas repartições públicas municipais e realizar concurso público para ocupar vagas permanentes;
3. Priorizar a indicação de servidores do quadro efetivo para ocupar as funções comissionadas de chefia, direção e assessoramento;
4. Instituir o código de ética no âmbito do município, com objetivo de combater práticas de assédio no ambiente de trabalho;
5. Criar a Ouvidoria do Servidor, visando receber demandas decorrentes do serviço público, apontadas pelos servidores municipais;
6. Criar dispositivo de apoio ao servidor que venha se afastar do trabalho por motivo de incapacidade adquirida no ambiente exercício da função;
7. Promover maior transparência e agilidade nos atos públicos;
8. Realizar a gestão efetiva da saúde e segurança dos servidores, visando eliminar os riscos existentes nos ambientes de trabalho;
9. Fornecer aos servidores os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) adequados para cada função e ambiente de trabalho, a fim de neutralizar os riscos de acidentes;
10. Estimular a participação popular na gestão da cidade, visando atender as reais demandas existentes no município;
11. Propor ao legislativo a criação de um Plano Indenizatório aos servidores que se desligam do serviço público municipal por aposentadoria voluntária;
12. Implantar o prêmio de boas práticas na administração pública municipal.

3.3 MAIS SAÚDE

1. Realizar o senso da saúde visando conhecer a realidade do quadro geral da população e pessoas portadoras de doenças crônicas ou raras;
2. Redimensionar e criar unidades básicas de saúde;
3. Organizar o fluxo de atendimento de urgência e emergência no município;
4. Construir novo Hospital Municipal;
5. Ampliar horário de atendimento dos postos de saúde;
6. Implantar o programa remédio na hora certa, aumentando a compra e distribuição de medicamentos;
7. Realizar convênios com farmácias da cidade;
8. Criar quatro centros de saúde com atendimento 24h;
9. Zerar a fila de exames;
10. Zerar a fila de atendimento de especialidades médicas;
11. Ampliar o atendimento para prevenção de doenças e tratamento de pessoas idosas;
12. Implantar programa de assistência a crianças atípicas;
13. Implantar o centro de assistência aos pais e mães de crianças atípicas;
14. Implantar centro de especialidade médicas;
15. Implantar programa de atenção portadores de deficiência física;
16. Reorganizar o atendimento do CER IV;
17. Implantar o prontuário eletrônico;
18. Reorganizar o sistema e fornecer atendimento odontológico de 24h para emergências odontológicas, incluindo finais de semana e feriados;
19. Tornar mais rápido e eficaz o sistema de marcação e consultas;
20. Dar rapidez a compra de medições para tratamento de pessoas em caso de doenças;
21. Implantar consultório móvel odontológico;
22. Realizar concurso para contratação de agentes de saúde;
23. Reduzir a mortalidade infantil;
24. Criar academias da saúde;
25. Implantar unidades moveis para coleta de material de exames;
26. Implantar o programa saúde na escola;
27. Implantar programa para mulheres vítimas de violência doméstica;

28. Implantar cem por cento de rede de esgoto;
29. Implantar política pública permanente para redução dos casos de dengue e chikungunha;
30. Implantar coleta seletiva de lixo;
31. Fortalecer a rede de saúde mental ampliando o atendimento psicológico para população em geral;
32. Implantar política pública para prevenção de gravidez na adolescência;
33. Implantar programa de atenção a mulheres gestantes e primeira infância;
34. Combater desnutrição infantil;
35. Implantar programa de prevenção do uso drogas e tratamento de dependentes com foco em jovens e adolescentes;
36. Apoiar entidades e promover ações para tratamento de dependentes de drogas;
37. Instituir programa de redução de acidentes domésticos, no trabalho e de trânsito;
38. Reorganizar o atendimento do SAMU;
39. Criar centro de apoio veterinário para a animais domésticos de pessoas de baixa renda;
40. Remover para local adequado e promover castração de animais de rua;
41. Criar um Sistema de Ouvidoria Municipal de Saúde, através de número de telefone e endereço de e-mail, para a população realizar sugestões e reclamações em relação ao serviço de saúde prestado no município;

3.4 MAIS EDUCAÇÃO

1. Aprimorar capacitação dos profissionais de educação (planos e práticas pedagógicas) com ênfase em português e matemática;
2. Instalar seis escolas cívico militares;
3. Implantar o programa creche o ano todo;
4. Melhorar a qualidade da merenda escolar;
5. Construir quatro escolas de tempo integral;
6. Promover intercâmbio de professores no exterior e outros estados do Brasil;

7. Implantar o programa “Prontos para o mundo”, promovendo intercambio de alunos no exterior;
8. Implantar curso gratuito preparatório para ENEM;
9. Construir seis novas creches;
10. Implantar o centro profissionalizante municipal;
11. Implantar programa de prevenção a violência e uso de drogas;
12. Criar mecanismos de avaliação dos professores com vista ao aprimoramento profissional;
13. Realizar o senso de crianças atípicas;
14. Contratar auxiliares para crianças atípicas;
15. Promover capacitação profissional de cuidadores de crianças atípicas;
16. Disponibilizar curso de idiomas estrangeiro para população;
17. Criar programa de incentivo ao EJA;
18. Zerar o número de analfabetos;
19. Capacitar adolescente para uso de máquinas e ferramentas;
20. Promover o contraturno escolar com atividades culturais, esportivas e educação musical;
21. Implantar busca ativa para reduzir a evasão escolar;
22. Realizar o senso de crianças especiais;
23. Criar divisão de saúde na escola;
24. Promover o reforço de língua estrangeira em todo ensino fundamental;
25. Pagar bolsa de estudo integral em faculdades de interesse público municipal;
26. Criar programas de premiação de escolas por desempenho dos alunos
27. Criar mecanismo de avaliação quadrienal dos alunos da rede municipal de ensino;
28. Reorganizar o transporte escolar;
29. Promover as olimpíadas escolares;
30. Realizar competição de conhecimento entre alunos da rede de ensino;
31. Formar alunos e professores para o domínio técnico e para a exploração autônoma das novas tecnologias
32. Fornecer uniforme escolar gratuito para os alunos de todas as escolas públicas municipais da cidade

3.5 MAIS EMPREGO E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

1. Política de Compras Públicas - Priorizar a compra de produtos e serviços de fornecedores locais nas contratações públicas;
2. Redução de Impostos Locais - Implementar políticas de redução de impostos para comerciantes locais para aliviar a carga tributária e estimular novos negócios.
3. Desburocratização - Simplificar e agilizar os processos de abertura e regularização de empresas, tornando o ambiente de negócios mais amigável;
4. Fomentar à economia criativa - mídias, gastronomia, cultura, tecnologia criações funcionais;
5. Revisar o código tributário visando a simplificação e redução de tributos;
6. Fomentar a contratação de profissionais locais para novos investimentos;
7. Exigir contratação de profissionais locais para obras pública;
8. Incentivo ao Comércio Eletrônico - Apoiar os comerciantes na criação e gestão de lojas online, aumentando seu alcance e potencial de vendas;
9. Parque Tecnológico - Desenvolver um parque tecnológico que ofereça suporte e infraestrutura para startups e empresas de tecnologia;
10. Implantar o centro profissionalizante municipal com foco na mão de obra qualificada;
11. Investir em mobilidade urbana e organização do trânsito e estacionamento para facilitar o acesso aos estabelecimentos comerciais;
12. Marketing e Publicidade - Implementar campanhas de marketing fora do estado para promover o comércio local, destacando a qualidade e variedade dos produtos e serviços oferecidos;
13. Criar escritório do município no estado de São Paulo e Brasília, visando atração de novos investimentos;
14. Propor incentivo fiscal proporcional a quem gera empregos diretos;
15. Dar incentivo fiscal para contratação de jovens do primeiro emprego;
16. Melhorar a segurança nas áreas comerciais para proporcionar um ambiente seguro tanto para os comerciantes quanto para os consumidores;
17. Promover política pública para remoção de moradores de rua;

18. Instalar novo polo industrial;
19. Facilitar o acesso a carteira de habilitação;
20. Reformar do mercado municipal;
21. Construir do novo Mercado Caravelas;
22. Organizar as feiras livres;
23. Fomentar e apoiar a instalação de um frigorífico cooperado;
24. Criar a secretaria do desenvolvimento econômico e geração de emprego;
25. Organizar o setor de transporte alternativo de passageiros
26. Usar aplicativo de mobilidade para atender o serviço público municipal;
27. Implantar coleta seletiva com inclusão socio produtiva dos catadores de matérias recicláveis;
28. Promover e patrocinar eventos como festivais, exposições e feiras que atraiam visitantes e impulsionem o comércio local;
29. Revisar o zoneamento urbano de modo a garantir segurança jurídica a novos investimentos;
30. Ofertar infraestrutura para pequenos e médios empreendimentos industriais;
31. Apoiar e fomentar o funcionamento do aeroporto local;
32. Fomentar instalação postos dos correios e lotérica nos distritos de Duque de Caxias, Santo Antônio e Cachoeira do Mato;
33. Implementar programas de fidelidade e descontos que incentivem os moradores a comprar no comércio local;

3.6 MAIS AGRICULTURA

1. Treinar e capacitar produtores rurais;
2. Instalar o centro de comércio da produção agrícola;
3. Apoiar associações de produtores rurais;
4. Facilitar a obtenção de licenças municipais;
5. Manter estrutura permanente de recuperação de estradas rurais;
6. Fornecer máquinas agrícolas para pequenos produtores;
7. Alugar áreas para plantio de pequenos produtores;
8. Instituir multa para quem invada ou promova invasão de áreas rurais;

9. Impedir que pessoas que promovam ou participe de invasão de áreas rurais participe de programas ou acesse benefícios econômicos e fiscais do município;
10. Promover e apoiar a diversificação da produção agrícola municipal;
11. Promover e apoiar eventos sobre a produção agrícola no município.
12. Fomentar a compra de produção agrícola por grandes redes de supermercados instalados na cidade.

3. 7 MAIS INFRAESTRUTURA

1. Calçar 145 quilômetros de vias urbanas;
2. Implantar 22 km de ciclovias;
3. Criar plano de mobilidade urbana com foco no micro mobilidade;
4. Revisar o contrato de fornecimento de água com a EMBASA;
5. Padronizar 35 km de calçadas;
6. Apoiar e promover o funcionamento aeroporto;
7. Promover a instalação de cem por cento de rede esgoto;
8. Realizar drenagem de córregos;
9. Reorganizar o trânsito;
10. Instalar semáforos sonoros;
11. Instalar rede de hidrantes;
12. Organização dos pontos de travessia da BR 101
13. Instalar usina de energia solar ;
14. Criar aplicativo para indicar horário e trajeto de ônibus;
15. Criar aplicativo para indicar horário e trajeto da coleta de lixo;
16. Fornecer internet gratuita locais públicos;
17. Instalar usina de energia proveniente de resíduos orgânicos (usina de lixo)
18. Implantar de terminal de integração do transporte urbano;
19. Reduzir tarifa de ônibus;
20. Ampliar horários e linhas de ônibus urbano;
21. Reorganizar numeração de casas;
22. Instalar placas com nomes de ruas;

3. 8 MAIS SEGURANÇA PÚBLICA

1. Desenvolver diagnóstico sobre o crime e a violência no âmbito municipal;
2. Reestruturar, treinar e equipar a guarda municipal;
3. Implantar o plano municipal de segurança pública;
4. Instalar o conselho e fundo municipal de segurança pública;
5. Instalar o conselho e fundo municipal ante drogas;
6. Implementar o fundo municipal de segurança pública;
7. Ampliar convênio com a polícia militar para aumentar o número de viaturas na cidade;
8. Ampliar convênio com a SSP-BA visando contribuir com eficiência das investigações criminais;
9. Fomentar e apoiar medidas de prevenção criminal;
10. Fomentar medidas de redução da violência doméstica;
11. Criar centro de acolhimento para mulheres vítimas da violência doméstica;
12. Implantar o banco de dados da violência e da criminalidade
13. Construir a sede da guarda municipal;
14. Realizar concurso para contratação de guardas municipais;
15. Realizar concurso para contratação de agentes de trânsito;
16. Fornecer suporte para trabalho agrícola de presos;
17. Ampliar o sistema de vídeo monitoramento;
18. Promover a busca ativa para redução da evasão escolar;
19. Implantar a ronda escolar;
20. Permitir acesso aos espaços esportivos das escolas nos finais de semana;
21. Incentivar práticas esportivas entre jovens e adolescente;
22. Reordenamento do trânsito;
23. Reorganizar numeração de casas;
24. Colocar placas com nomes de ruas;
25. Promover ações de infraestrutura com foco na prevenção criminal;
26. Implantar a ronda rural;
27. Implantar programa de apoio a vítima de crimes;
28. Promover programa de prevenção ao uso de drogas;

29. Projetar lei para aplicação de multa a usuários de drogas;
30. Fomentar disque denúncia;
31. Caçar autorização de funcionamento de locais destinados a recepção de veículos e outros objetos roubados ou furtados;
32. Desapropriar imóveis destinados a prática de crimes;
33. Instalar postos de segurança nos bairros e distritos;
34. Caçar autorização de funcionamento de locais onde ocorra venda e consumo de álcool para crianças e adolescente;
35. Retirar moradores de rua;
36. Instalar hidrantes;
37. Promover ações de educação e conscientização para a redução dos acidentes de trânsito;
38. Exigir exame toxicológico para concursos públicos e contratação de pessoal no âmbito do município;
39. Fomentar ações que contribuam para redução de crimes violentos;
40. Instalar balcão de achados e perdidos;
41. Ampliar a defensoria pública municipal;
42. Implantar a secretaria municipal da juventude

3.9 MAIS ESPORTE

1. Construção do novo estádio;
2. Construção de 4 centros esportivos;
3. Dotar de grama sintética em todos os campos de bairros;
4. Construção de 6 quadras cobertas;
5. Cadastrar, promover a organização e apoiar escolinhas de futebol de bairros;
6. Instituir o "cidade em movimento" com foco na redução de doenças crônicas, a educação, a promoção social e a redução da violência;
7. Criar o fundo municipal do esporte;
8. Instituir programa esportivo para portadores de deficiências física e crianças atípicas;
9. Promover a diversificação da prática esportiva;

10. Realizar e apoiar a realização de eventos esportivos como corridas e campeonatos municipais;
11. Promover e apoiar a organização das ligas esportivas;
12. Fornecer suporte a equipes esportivas que representem o município em competições regionais, estaduais e nacionais;
13. Fornecer logística de suporte a atletas amadores ou de alto rendimento quando em competições regionais, estaduais, nacionais e no exterior, que estejam dispostos a promover o nome da cidade;
14. Contratar profissionais de educação física para atuar nos espaços públicos nos projetos esportivos disponibilizados a população;
15. Promover a Olimpíada Municipal.
16. Promover competições escolares.

3.10 MAIS ASSISTÊNCIA SOCIAL

1. Reorganiza e ampliar os CRAS para aumentar a cobertura e atendimento nos bairros e áreas rurais
2. Instituir o programa “zero criança de rua”;
3. Remoção moradores de rua (com foco na identificação, tratamento, capacitação e direcionamento);
4. Implantar a casa de proteção à mulher vítima da violência;
5. Promover ações de prevenção a gravidez precoce;
6. Implantar política pública para apoio a famílias com pessoas atípicas;
7. Implantar programas de apoio a pessoas com deficiência física;
8. Promover ações de prevenção do uso de drogas, álcool e cigarros;
9. Apoiar locais de recuperação de dependentes químicos;
10. Criar o PAI (Programa de Atenção ao Idoso);
11. Promover a segurança alimentar de famílias carentes;
12. Apoiar locais de acolhimento de menores;
13. Realizar concurso público para o cargo de assistente social e psicólogos;
14. Expandir a oferta de serviços psicossociais;
15. Realizar levantamento de déficit habitacional;
16. Ampliar o apoio social a primeira infância;
17. Produzir dados consistentes de pessoas em situação de vulnerabilidade no município;

3.11 MAIS PELO MEIO AMBIENTE

1. Construir aterro sanitário;
2. Implantar logística reversa de resíduos sólidos;
3. Implantar coleta seletiva de lixo;
4. Recuperar todas as nascentes possíveis;
5. Recuperar áreas de encostas degradadas;
6. Promover política pública para redução de ruídos.
7. Fomentar o uso da energia solar;
8. Promover o reflorestamento urbano;
9. Implantar monitoramento da qualidade do ar;
10. Buscar investimentos internacionais para promover ações de melhoria do meio ambiente

3.12 MAIS CULTURA

1. Fomentar e desenvolver ações culturais diversificadas com ênfase no fortalecimento da identidade regional;
2. Estruturar o espaço municipal de cultura para médios eventos;
3. Promover eventos com apresentações musicais e de teatro como opção de lazer a população;
4. Implantar centros culturais nos bairros;
5. Capacitar crianças e adolescente para uso de instrumentos musicais;
6. Instalar o museu da cidade.

3.14 MAIS MORADIA

- Realizar a regularização fundiária de todos os bairros do município;
- Promover a engenharia pública;
- Remover moradores de áreas de risco;
- Construir 400 casas para população carente.

4. DA RESPONSABILIDADE

Ciente da responsabilidade e do cenário desafiador que é gerir um município com tantos desafios apresento as minhas credenciais acadêmicas, trajetória de vida e experiências profissionais:

CURRICULUM VITAE

NOME: ANACLETO FRANÇA SILVA

NASCIDO EM 17.12.1971

CASADO

HISTORICO PROFISSIONAL

1. INGRESSOU NA POLÍCIA MILITAR EM MARÇO DE 1990 ORIUNDO DO COLEGIO DA POLÍCIA MILITAR
2. DECLARADO ASPIRANTE A OFICIAL EM OUTUBRO DE 1993
3. PROMOVIDO AO POSTO DE 2º TENENTE EM 02 DE JULHO DE 1994
4. ELEVADO AO POSTO DE 1º TENENTE EM 07 DE AGOSTO DE 1997
5. PROMOVIDO AO POSTO DE CAPITÃO POR MERECIMENTO EM 06 DE JANEIRO DE 2006
6. PROMOVIDO AO POSTO DE MAJOR POR MERECIMENTO EM 06 DE MARÇO DE 2013
7. PROMOVIDO AO POSTO DE TENENTE CORONEL POR MERECIMENTO EM 2019

PRINCIPAIS FUNÇÕES EXERCIDAS

1. COMANDANTE DA COMPANHIA DE EMPREGO TATICO DO 13º BPM
2. COORDENADOR DE PLANEJAMENTO OPERACIONAL DO 13º BPM
3. COORDENADOR DE PLANEJAMENTO OPERACIONAL DA CAEMA
4. CHEFE DO NUCLEO DE INTELIGENCIA DA CIPE – MATA ATLANTICA
5. SUB COMANDANTE DO 13º BPM
6. COMANDANTE DA 7ª CIPM- (EUNAPOLIS)
7. COMADANTE DA CIPE – MATA ATLANTICA
8. COMANDANTE DO 8º BPM (PORTO SEGURO)
9. COMANDANTE DA 87ª CIPM (TEIXEIRA DE FREITAS)

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - PRINCIPAIS CURSOS

1. CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS – ACADEMIA DE POLÍCIA MILITAR
2. CURSO DE FEITOS INVESTIGATORIOS – ACEDEMIA DE POLÍCIA MILITAR
3. CURSO DE RESGATE EM SOCORROS DE URGENCIA
4. CURSO BASICO E AVANÇADO DE TATICAS E ARMAS ESPECIAIS – SWAT – HSS INTERNACIONAL
5. CURSO DE INTELIGENCIA POLICIAL – COODENADORIA DE MISSOES ESPECIAIS - PMBA
6. CURSO DE TECNICA DE ENSINO – ACADEMIA DE POLÍCIA MILITAR
7. CURSO DE INTEGRAÇÃO DOS PRINCIPOS DOS DIREITOS HUMANOS E DIREITO INTENACIONAL HUMANITARIO – CRUZ VERMELHA INTERNACIONAL
8. CURSO DE INVESTIGAÇÃO POLICIAL – SENASP
9. CURSO DIREITOS HUMANOS - SENASP
10. CURSO DE SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES – SENASP
11. CURSO USO PROGRESSIVO DA FORÇA – SENASP
12. CURSO INTENSIVO DE AÇÕES TATICAS – PMBA
13. CURSO DE PROGRAMAÇÃO NEUROLISNGUISTICA – INSTITUTO HOLLOS
14. CURSO DE GERENCIAMENTO DE CRISES - POLÍCIA MILITAR
15. CURSO DE GERENCIAL DE COMANDO OPERACIONAL – PMBA
16. CURSO DE OPERADOR DE AERONAVE REMOTAMENTE TRIPULADA -PMBA
17. 1º SEMINARIO DE TIRO POLICIAL – ACADEMIA DE POLÍCIA MILITAR
18. 1º SEMINARIO NACIONAL DE NEGOCIADORES DE REFEM - MINISTERIO DA JUSTIÇA
19. CURSO DE POLITCAS PUBLICAS DE SAÚDE
20. CORSO DE POLÍTICAS DE ASSISTENCIA SOCIAL
21. CURSO DE GESTÃO ESTRATEGICA ESCOLAR
22. CURSO DE INFRAESTRUTURA ECONOMICA E URBANA

FORMAÇÃO ACADEMICA

1. BACHAREL EM DIREITO – FACULDADE DO SUL DA BAHIA
2. ESPECIALISTA EM SEGURANÇA PUBLICA – ACADEMIA DE POLÍCIA MILITAR UNIVERSIDIAD E DO ESTADO DA BAHIA
3. ESPECIALISTA EM GESTÃO ESTRATEGICA DE SEGURANÇA PUBLICA
4. MESTRANDO EM SEGURANÇA PUBLICA – UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA
5. ESPECIALISTA EM ADMISTRAÇÃO PUBLICA E GESTÃO DE CIDADES

CONDECORAÇÕES E MEDALHAS

1. DE TEMPO DE SERVIÇO – 10 ANOS
2. MEDALHA DE TEMPO DE SERVIÇO – 20 ANOS
3. MEDALHA DE TEMPO DE SERVIÇO – 30 ANOS
4. MEDALHA DO MERITO MARECHAL ARGOLO – POR DESTACADO SERVIÇO PRESTADO A POLÍCIA MILITRA DA BAHIA.
5. MEDALHA AMIGO DA MARINHA DO BRASIL
6. TÍTULOS DE CIDADÃO HONORARIO DE TEIXEIRA DE FREITA; EUNAPOLIS; ALCOBAÇA; BELMONTE E PORTO SEGURO.

PRINCIPAIS PROJETOS

1. RESPONSÁVEL PELA IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE GESTÃO PELA QUALIDADE ISO 9001 NA CIPE MATA ATLÂNTICA
2. FINALISTA DO PRÊMIO BOAS PRÁTICAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
3. RESPONSÁVEL PELA IMPLANTAÇÃO DA RONDA RURAL GEORREFERENCIADA EM PORTO SEGURO E TEIXEIRA DE FREITAS
4. RESPONSÁVEL PELA IMPLANTAÇÃO DA REDE DE PROTEÇÃO A MULHER EM PORTO SEGURO E TEIXEIRA DE FREITAS
5. RESPONSÁVEL PELA IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE VÍDEO MONITORAMENTO EM TEIXEIRA DE FREITAS
6. RESPONSÁVEL PELA IMPLANTAÇÃO DO PRIMEIRO VEÍCULO AEREO NÃO TRIPULADO EM UNIDADE OPERACIONAL NA PMBA

5. CONCLUSÃO

Esse plano de governo é, portanto, um compromisso com a transformação de Teixeira de Freitas. Ao focar em saúde, educação, geração de empregos e infraestrutura e segurança pública dentre outros, buscamos não apenas resolver problemas imediatos, mas também construir uma base sólida para um futuro mais próspero e sustentável. A implementação dessas estratégias promoverá um desenvolvimento inclusivo, assegurando que todos os moradores da cidade tenham acesso às oportunidades e serviços essenciais para uma vida digna e segura. Assim, reafirmamos o nosso lema: Teixeira pode muito mais.

Fontes: <https://www.caravela.info/regional> acessado em 01/08/2024.